

Jonge ICT'ers profiteren van krapte op arbeidsmarkt

Ook dit jaar presenteert Automatisering Gids in nauwe samenwerking met Berenschot de Salary Survey. We vroegen meer dan 2000 ICT'ers naar hun beloning, loopbaankansen, opleidingsmogelijkheden en arbeidsvoorwaarden.

Tekst: Mels Dees

| FUNCTIE | GEMIDDELD BRUTO JAARINKOMEN | GEMIDDELTE LEEFTIJD | STIJGING T.O.V. 2006 |
|--|-----------------------------|---------------------|----------------------|
| Algemeen Directeur | 155.000 | 47,7 | 3,3% |
| Directeur IT | 105.600 | 46 | 3,5% |
| Projectmanager | 67.600 | 42 | 5,5% |
| (Senior) adviseur IT | 66.400 | 44,6 | 10,0% |
| Hoofd Systemontwikkeling | 66.100 | 41,1 | 1,7% |
| Program Manager | 62.400 | 44,8 | 8,1% |
| Informatiemanager/-coördinator | 58.800 | 43,4 | -1,8% |
| Architect/Adviseur Technische Infrastructuur | 58.400 | 40,9 | 9,6% |
| Docent/IT Trainer/ Informatica Opleider | 56.600 | 48,1 | 18,9% |
| Datawarehouse Ontwikkelaar/ Beheerder | 54.600 | 36,8 | 2,4% |
| Projectleider | 53.500 | 39,3 | 8,3% |
| Accountmanager | 53.100 | 37,8 | 0,8% |
| Informatie-analist | 50.700 | 40,6 | 4,6% |
| Database administrator/ Beheerder | 48.500 | 42,9 | 8,1% |
| Systeemontwerper/ Application Designer | 47.500 | 39,5 | 4,6% |
| Applicatie/Systeemontwerper/ programmeur | 46.200 | 37,2 | 1,8% |
| Functioneel Applicatiebeheerder | 43.700 | 40 | 7,6% |
| Systeemprogrammeur/ Serverbeheerder | 43.100 | 39,8 | 6,1% |
| Coördinator Helpdesk | 43.200 | 44,8 | 7,1% |
| Netwerkbeheerder/Specialist | 40.600 | 35,5 | 11,8% |
| Systeembeheerder/ Specialist Technische Infrastructuur | 41.000 | 36,8 | -1,7% |
| Technisch Applicatiebeheerder | 39.800 | 36,6 | 8,6% |
| Webdesigner/webmaster | 38.300 | 33,6 | 12,3% |
| Operator | 36.800 | 38,6 | 8,6% |
| PC (netwerk) beheerder | 34.200 | 35,8 | -5,8% |
| Medewerker Helpdesk | 34.100 | 38,4 | 1,8% |



CT'ers krijgen weer praatjes", was de conclusie na het onderzoek van vorig jaar. De

recessie was voorbij, gouden tijden zouden voor de deur staan. Duidelijk wordt dit jaar in elk geval dat een groot salaris lang niet voor iedereen de belangrijkste arbeidsvoorwaarde is, een goede sfeer in het bedrijf wordt minstens zo belangrijk gevonden. Toch stegen de beloningen dit jaar fors, zoals blijkt uit de tabel. Stijgingen van meer dan 10 procent in vergelijking met vorig jaar zijn geen uitzondering.

Overigens profiteert lang niet elke ICT'er van de overspannen arbeidsmarkt. Werknemers die ouder zijn dan 50 zien hun kansen nauwelijks stijgen. Dat is om twee redenen opvallend. Ten eerste wordt ook de ICT-branche 'volwassen': de gemiddelde leeftijd van de werknemers stijgt. Ten tweede leveren opleidingen onvoldoende jonge IT'ers. Meer investeren in ervaren krachten zou voor veel bedrijven dus een oplossing kunnen zijn voor het personeelstekort.

We legden de deelnemers een aantal stellingen voor om te peilen hoe tevreden ICT'ers zijn met hun baan. Daaruit rijst het beeld op van een uitermate tevreden groep werknemers. Of het nu gaat om de kwaliteiten van de direct leidinggevende, het salaris of de opleidingsmogelijkheden: het is allemaal prima geregeld. Slechts de reistijden worden als probleem gezien. Dat tevredenheid ook kan samengaan met naïviteit blijkt als we vragen naar de kans dat deelnemers aan het onderzoek hun baan verliezen door outsourcing: meer dan 80 procent maakt zich daar geen zorgen over.

Mijn positie op de arbeidsmarkt is:

